



Rapport annuel

ACTIVITÉ & DÉVELOPPEMENT
DURABLE

2025

Le mot du Président

Du concret pour augmenter notre impact !

Difficile, ces derniers mois, d'échapper à l'actualité. Conflits, tensions, renversements, risques de pénuries... Ce ne sont plus des soubresauts, mais une forme d'instabilité devenue la norme. Et pourtant, dans ce monde heurté, notre mission prend encore plus de sens : donner accès à un bien essentiel, l'eau potable, en particulier aux populations rurales.



02



2024 restera une année marquante pour notre groupe. Une année où, collectivement, nous avons franchi un nouveau cap. Pas seulement en termes de volumes, de chiffres ou de marchés – mais dans notre capacité à tenir notre promesse : celle d'un accès durable à l'eau pour tous, y compris dans les contextes les plus exigeants.

L'eau reste, plus que jamais, notre cœur de métier et notre raison d'être. Mais ce qui a évolué, c'est notre manière de concevoir les solutions. Aujourd'hui, nos équipes ne livrent plus uniquement des équipements ; elles conçoivent, réalisent, gèrent et font vivre des services complets, adaptés aux réalités locales. Ce modèle intégré nous permet d'intervenir avec cohérence sur l'ensemble de la chaîne de valeur, de la ressource en eau au paiement du service.

La livraison du projet Trésor en Côte d'Ivoire, avec ses 750 points d'eau réhabilités, incarne notre capacité à déployer des solutions robustes à grande échelle. Le déploiement de 30 nouvelles Bornes Fontaines Automatiques au Mali – à la demande directe des autorités – illustre la reconnaissance grandissante de nos innovations. Le marché historique de 2200 pompes à motricité humaine, mené tambour battant par les équipes de VERGNET HYDRO et SAHER, confirme la place toujours d'actualité de la PMH dans notre stratégie d'accès universel. Enfin, la signature d'un projet au Togo ouvre une nouvelle page de partenariats structurants.

En parallèle, nous avons poursuivi la montée en puissance de nos filiales : UDUMA, sur la gestion et le service, notamment au Mali et au Burkina, SAHER en Côte d'Ivoire, OMILAYE au Bénin. Partout, les équipes locales prennent plus de responsabilité.

● **Derrière chaque réalisation, il y a une équipe**

Nos succès sont d'abord ceux des femmes et des hommes qui, chaque jour, s'engagent avec ténacité sur le terrain. En 2024, nous avons renforcé notre présence locale, réorganisé nos métiers, optimisé nos processus, amélioré nos outils. Mais surtout, nous avons continué à faire grandir nos collaborateurs, à valoriser leur expertise. C'est ce capital humain qui nous permet aujourd'hui de faire la différence.

● **Notre contexte reste mouvant. Notre cap, lui, est clair**

En 2025, nous poursuivrons notre développement avec une ambition forte : conjuguer impact, exigence et résilience. Nous le ferons aux côtés de nos partenaires publics et privés, en continuant à innover, à expérimenter, à faire évoluer les modèles dans le respect de chacun.

À toutes celles et ceux qui nous accompagnent dans cette aventure, je dis merci. Et à tous les bénéficiaires de nos projets, je redis notre engagement : nous sommes là, et nous le resterons.

Thierry BARBOTTE
Président

Le mot du Président	2
3 questions à Christophe LEGER, Secrétaire Général du groupe ODIAL SOLUTIONS	4
Une histoire, notre raison d'être	5
Les activités Odial Solutions	6
Entreprise ambassadrice du PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES	7
Cœur de métier et Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD)	8
Nos actions et projets phares en 2024	9
Les équipes et la gouvernance au cœur de la mission d'ODIAL SOLUTIONS	13
Nos engagements	15
Contribuer au maintien géographique des populations rurales africaines	15
Réduire l'impact environnemental de nos activités	16
Promouvoir une gouvernance loyale et transparente	17
A la rencontre de nos partenaires et des décisionnaires pour faire entendre la voix du Groupe	19
Plan d'action Développement Durable 2024 – 2029	21

3 questions à Christophe Leger, Secrétaire Général du groupe ODIAL SOLUTIONS

● 2024 a marqué les 10 ans du groupe ODIAL SOLUTIONS. Quel bilan tirez-vous de cette décennie ?

Nous avons parcouru un chemin considérable depuis 2014. À l'époque, ODIAL SOLUTIONS, c'était une structure issue de la scission avec VERGNET SA, très concentrée sur la pompe à motricité humaine. Dix ans plus tard, nous sommes un groupe composé de plusieurs entités solides, intervenant dans plus de 35 pays africains, capable de concevoir, produire, mettre en œuvre et gérer des services d'accès à l'eau, dans des contextes parfois très instables.

Notre développement n'est pas uniquement financier ; il est surtout structurel. Nous sommes passés d'une logique de produit à une logique de projet. Et surtout, nous avons su faire évoluer nos modèles économiques, en sortant de la dépendance exclusive à l'aide publique au développement. Nous sommes aujourd'hui en capacité de porter des projets complexes, avec des solutions robustes et une capacité d'exécution exemplaire.

● Quelles ont été les priorités du groupe en 2024 pour accompagner sa transformation ?

2024 a été une année de consolidation. Nous avons beaucoup investi dans l'**outillage collectif**, notamment le déploiement d'un ERP commun qui nous permet désormais de mieux piloter nos projets, d'améliorer nos délais, notre réactivité et notre traçabilité.

Autre chantier structurant : la montée en puissance de nos **filiales africaines**. Cela passe par la formation, la délégation opérationnelle et un partage accru des responsabilités. C'est un choix stratégique, et c'est aussi une nécessité dans les contextes actuels. Le groupe devient de plus en plus polycentrique.

Enfin, nous avons poursuivi le renforcement de nos engagements **environnementaux, sociaux et de gouvernance**. De plus en plus d'appels d'offres intègrent des critères exigeants. Grâce à notre charte, à notre Plan de Développement Durable 2024-2029 et à nos référents thématiques, nous sommes prêts, crédibles, et alignés avec les attentes des bailleurs et de nos clients.

● Quels sont les leviers que vous identifiez pour renforcer encore l'impact et la résilience du groupe demain ?

- Notre priorité, c'est la **fiabilité**. On ne gagne pas un appel d'offres en Afrique avec seulement un beau dossier. On le gagne parce qu'on est connu, reconnu, et capable de livrer dans les temps, même dans des conditions compliquées, parce que, au fil des années, on a su tisser un réseau unique et des liens de confiance et de partenariat solides avec ce réseau.
- Ensuite, c'est la **coordination** entre entités. Chaque filiale a sa spécificité, mais c'est en partageant les bonnes pratiques, les outils, les ressources que l'on avance. Cela vaut aussi pour l'innovation : on continue à développer des solutions simples, efficaces, adaptées aux réalités des populations sur le terrain et répondant à un véritable besoin de nos prescripteurs.
- Enfin, notre force repose sur **nos équipes**. Il faut continuer à fidéliser, former, transmettre. Et bâtir un cadre de travail motivant, porteur de sens. Car au-delà des chiffres, ce sont les femmes et les hommes du groupe qui font la différence.

Christophe LEGER,
Secrétaire Général
du groupe ODIAL SOLUTIONS

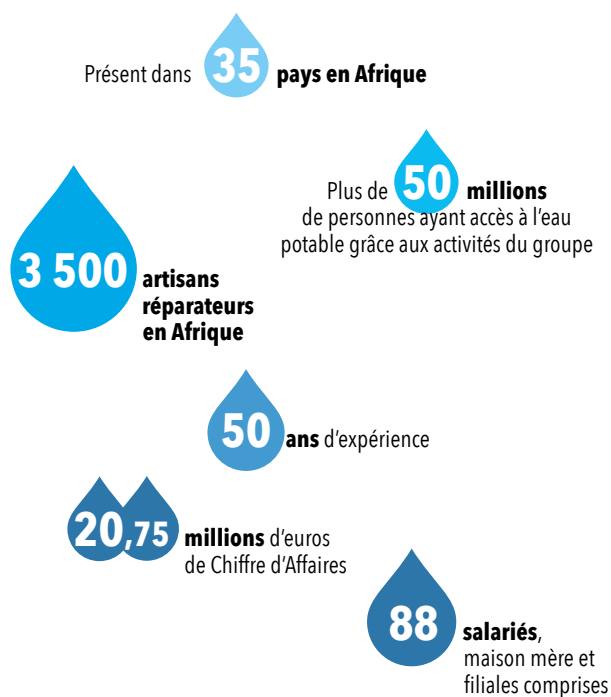


Une histoire, notre raison d'être

Notre raison d'être

L'Afrique, source de nos engagements pour la planète !

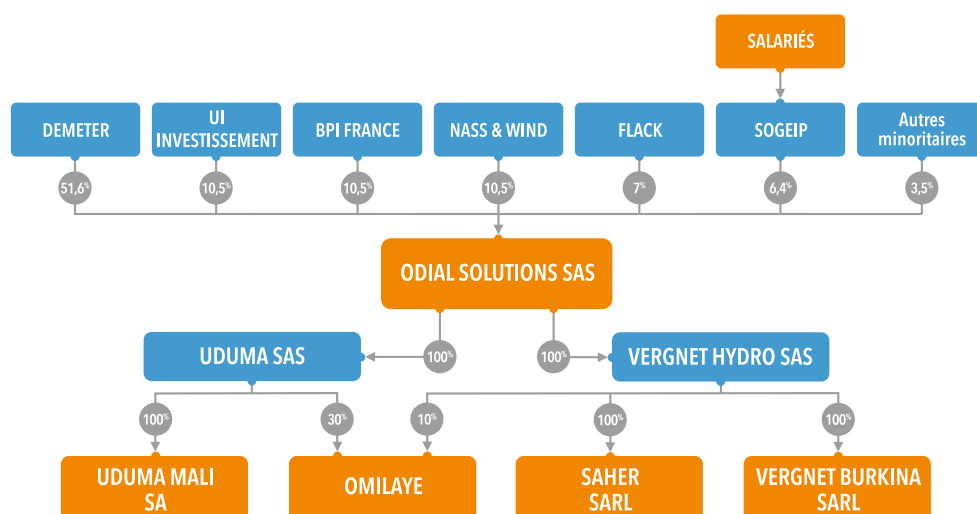
Portés par 50 ans d'histoire et d'expériences dans la fourniture d'eau et d'énergie, nous continuerons à relever, avec les populations des zones rurales ou isolées, les grands défis auxquels elles sont confrontées. Nous voulons garantir à chacun un avenir conjuguant bien-être et préservation des ressources. Considérer, adapter, innover.



Un peu d'histoire

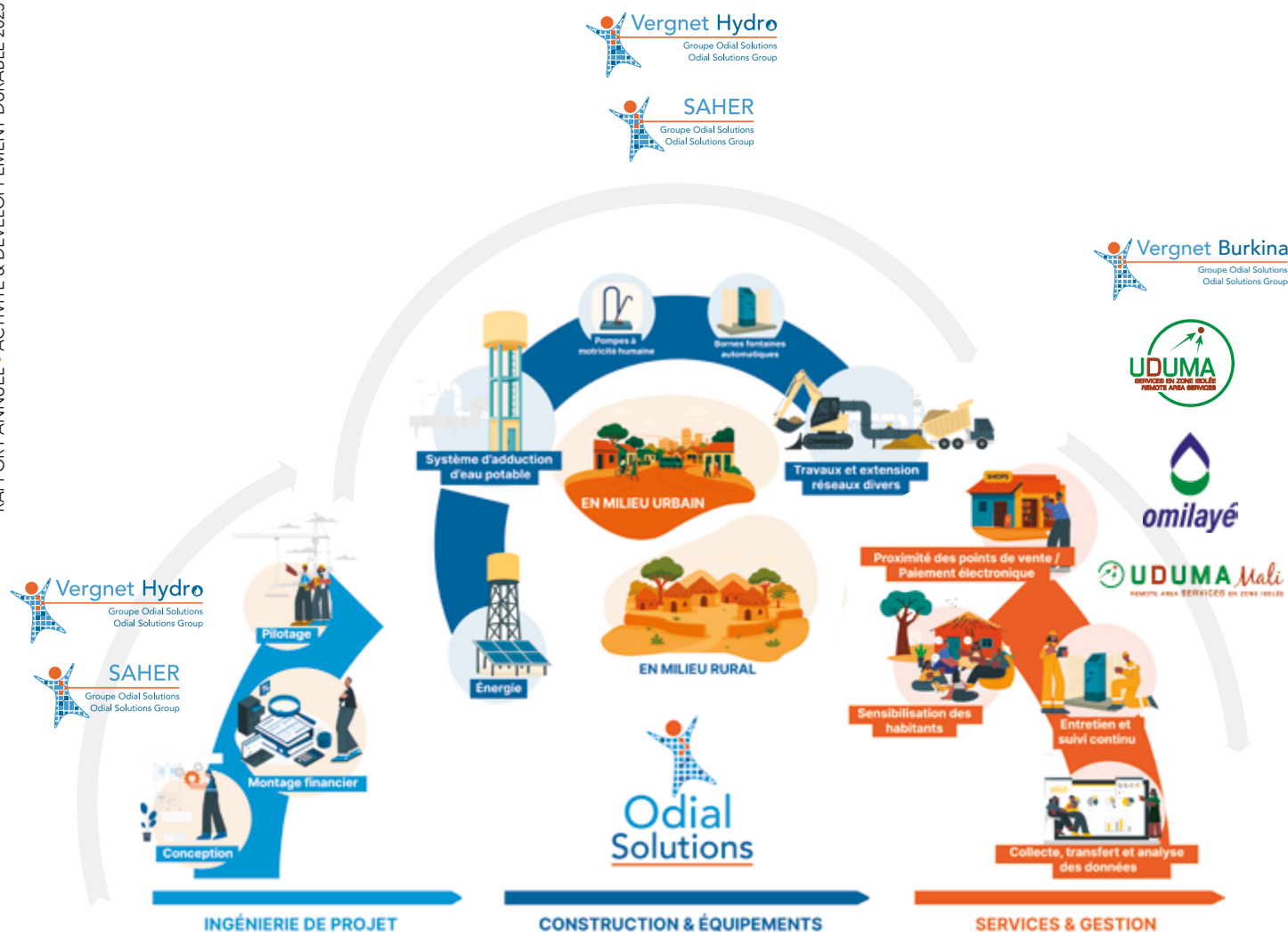
- 1974** Invention de la pompe HPV par Marc VERGNET au Burkina Faso
- 1976-1988** Distribution de 30 000 pompes en Côte d'Ivoire, au Mali et au Burkina Faso notamment
- 1988** Création de VERGNET SA, siégeant à Ingré (Loiret, France), pour l'ensemble des activités de pompes
- 2000** Création d'une gamme de réservoirs pour répondre aux besoins croissants de construction de réseaux d'adduction d'eau potable
- 2004** Création de VERGNET HYDRO, pour séparer au sein du Groupe VERGNET, les activités « eau » des activités « énergie »
- 2009** VERGNET HYDRO accompagne ses partenaires à devenir exploitants de réseaux d'adduction d'eau et de parcs de pompes dans le cadre de contrats de délégation de service public
- 2014** Sortie du groupe VERGNET SA et création du groupe ODIAL SOLUTIONS auquel VERGNET HYDRO est désormais rattachée
- 2015** Création de la filiale innovante UDUMA proposant un service d'approvisionnement en eau potable aux populations rurales de l'Afrique Subsaharienne
- 2016** Mise en place d'un démonstrateur du concept UDUMA au Burkina Faso (financement UNICEF)
VERGNET HYDRO lance la pompe manuelle ergonomique « grande profondeur » MPV60
- 2018** 1^{ère} unité de dessalement solaire, au fil du soleil, mise en place par VERGNET HYDRO (Mozambique)
- 2019** 1^{ère} station de production solaire d'électricité Burkina Faso
Démarrage du service de l'eau potable UDUMA pour 560 000 villageois au Mali
- 2020** Le groupe ODIAL SOLUTIONS redéfinit sa stratégie et se dote d'une Raison d'Être
VERGNET HYDRO lance la pompe manuelle ergonomique « très grande profondeur » MPV100
- 2021** VERGNET HYDRO lance la Borne-Fontaine Automatique (BFA)
- 2022** UDUMA et VERGNET HYDRO créent, avec le groupe ERANOVE, la société béninoise de gestion de l'eau potable OMILAYE.
- 2023** ODIAL SOLUTIONS rejoint Coq Vert
- 2024** Renouvellement de la certification ISO 9001 et ISO 14 001

Les activités Odial Solutions



06

RAPPORT ANNUEL • ACTIVITÉ & DÉVELOPPEMENT DURABLE 2025



Entreprise ambassadrice du PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

ODIAL SOLUTIONS compte parmi les 21 entreprises ambassadrices du PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES (GLOBAL COMPACT, mandat 2022-2024). Le groupe, via l'ensemble de ses collaborateurs, s'engage de la sorte à promouvoir les valeurs du PACTE MONDIAL dans ses écosystèmes et à soutenir l'animation du PACTE MONDIAL en région Centre-Val de Loire.

Avec plus de 19 000 membres, basés dans 164 pays, et 70 réseaux locaux, le PACTE MONDIAL est la plus grande initiative internationale de développement durable et de responsabilité sociétale des entreprises (RSE).



Cœur de métier et Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD)

Un cœur de métier contribuant
significativement à l'atteinte de 2 ODD



Cible 6.1 : Accès à l'eau potable

D'ici à 2030, assurer l'accès universel et équitable à l'eau potable, à un coût abordable.

Cible 6.b : Gestion collective de l'eau

Appuyer et renforcer la participation de la population locale à l'amélioration de la gestion de l'eau et de l'assainissement.



Cible 1.4 : Accès aux ressources

D'ici à 2030, faire en sorte que tous les hommes et les femmes, en particulier les pauvres et les personnes vulnérables, aient les mêmes droits aux ressources économiques et qu'ils aient accès aux services de base, à la propriété et au contrôle des terres et à d'autres formes de propriété, à l'héritage et aux ressources naturelles et à des nouvelles technologies et des services financiers adéquats, y compris la micro-finance.

Des contributions directes à l'atteinte de 4 ODD supplémentaires



Cible 3.3 :

Maladies transmissibles

D'ici à 2030, mettre fin à l'épidémie de sida, à la tuberculose, au paludisme et aux maladies tropicales négligées et combattre l'hépatite, les maladies transmises par l'eau et autres maladies transmissibles.



Cible 5.a :

Droit et accès aux ressources

Entreprendre des réformes visant à donner aux femmes les mêmes droits aux ressources économiques, ainsi qu'à l'accès à la propriété et au contrôle des terres et d'autres formes de propriété, aux services financiers, à l'héritage et aux ressources naturelles, dans le respect du droit interne.



Cible 7.1 :

Accès à l'énergie

D'ici à 2030, garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables et modernes, à un coût abordable.

Cible 7.2 :

Energies renouvelables

D'ici à 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial.



Cible 17.3 :

Ressources financières supplémentaires

Mobiliser des ressources financières supplémentaires de diverses provenances en faveur des pays en développement.

Des contributions indirectes à l'atteinte de 9 autres ODD



Nos actions et projets phares en 2024

Une avancée stratégique pour le pilotage de nos opérations

En 2024, le déploiement de l'ERP Industria a marqué une étape structurante dans l'optimisation de nos processus industriels et logistiques. Cette nouvelle infrastructure numérique, désormais pleinement opérationnelle au sein de VERGNET HYDRO France, permet un pilotage unifié et en temps réel de l'activité, du suivi des commandes jusqu'à la livraison. L'ERP

a également été interconnecté aux flux documentaires vers nos succursales, facilitant la gestion des projets et des expéditions notamment au Mali et au Togo, où nos équipes renforcent leur rôle opérationnel.

Cette interconnexion permet de fiabiliser les échanges, d'anticiper les besoins et de mieux coordonner les actions terrain, au bénéfice d'un

suivi renforcé du carnet de commandes et de l'avancement des projets. En élargissant progressivement la couverture de l'ERP à l'ensemble des filiales, ODIAL SOLUTIONS franchit un cap vers une organisation plus fluide, plus lisible, et pleinement tournée vers l'excellence opérationnelle.

CÔTE D'IVOIRE

l'achèvement d'un projet d'envergure d'accès à l'eau en milieu rural



2024 marque l'achèvement d'un chantier hors norme : le projet Trésor. Initié en 2021 et financé par un prêt concessionnel du Trésor français, ce programme ambitieux de 18 millions d'euros visait à réhabiliter 750 points d'eau sur l'ensemble du territoire ivoirien, grâce à une solution hybride combinant pompes solaires et pompes manuelles. L'enjeu majeur : garantir un accès à l'eau potable à plus de 600 000 habitants en milieu rural, de manière durable et adaptée aux réalités locales.

Au-delà de l'exploit logistique — plus de 60 containers livrés et une coordination sur 750 sites réparties dans 6 régions —, le projet Trésor incarne une approche intégrée de l'accès à l'eau. Il associe ingénierie de pointe, innovation sociale et systèmes de gestion différenciés : vente au forfait ou au volume et paiement dématérialisé ou distribution automatisée. En parallèle, les équipes ont mené des campagnes de sensibilisation et de formation à la gestion déléguée, pour assurer une appropriation locale des ouvrages.

Le projet Trésor, mené par VERGNET HYDRO avec l'appui de SAHER et UDUMA, symbolise la capacité du groupe à orchestrer des projets complexes et à tenir ses engagements dans des contextes exigeants. Il illustre pleinement notre raison d'être : agir, avec les communautés, pour un accès équitable à un service de l'eau durable, au cœur des territoires.

◊ CÔTE D'IVOIRE

la finalisation d'un marché historique sur les Pompes à Motricité Humaine

2024 restera une année de référence pour VERGNET HYDRO avec la livraison de 2 200 pompes à motricité humaine (PMH) en Côte d'Ivoire, dans le cadre d'un marché historique de 7,8 millions d'euros mené en groupement avec SAHER. C'est le plus important marché de PMH jamais remporté par l'entreprise, preuve que cette solution reste centrale dans les stratégies d'accès à l'eau en milieu rural.

Les équipes de VERGNET HYDRO ont relevé le défi logistique en assurant l'expédition et la réhabilitation complète du matériel en moins d'un an, tandis que SAHER, notre filiale locale, poursuit actuellement l'installation sur le terrain. À terme, ce sont près de 750 000 personnes qui verront leur quotidien transformé par un accès simplifié et durable à l'eau potable.

◊ TOGO

une première en hydraulique semi-urbaine pour VERGNET HYDRO

VERGNET HYDRO a remporté, aux côtés de la société belge ASPAC International, un marché de 3,8 millions d'euros pour l'alimentation en eau potable de quatre localités de la région de la Kara, au nord du Togo. Financé par l'AFD, ce projet bénéficie à 50 000 habitants répartis entre Kabou et Soudou, et marque l'entrée du groupe dans le segment semi-urbain, avec des infrastructures de taille inédite :

réservoirs en béton de 1000 et 200 m³, champ solaire de 85 kWc et unité compacte de traitement. Autre première technique : la mise en œuvre d'une ligne moyenne tension de 1,3 km, alimentant les équipements électromécaniques. Ce projet ouvre de nouvelles perspectives pour le groupe sur des territoires à forte densité, où l'adéquation entre ingénierie, énergie et traitement de l'eau est décisive.

◊ MALI

favoriser la gestion avec l'installation de Bornes Fontaines Automatiques

Une étape a été franchie en 2024 pour la Borne Fontaine Automatique (BFA) de VERGNET HYDRO : à la demande des autorités, 30 unités ont été installées au Mali, en dehors de toute structure de gestion de service. C'est une première pour ce produit-phare, qui témoigne de sa reconnaissance en tant que solution autonome et adaptée aux besoins du terrain. Jusqu'ici intégrée dans des dispo-

sitifs complets de gestion, la BFA s'affirme comme un équipement de référence, en capacité de répondre aux attentes des opérateurs institutionnels ou indépendants pour favoriser l'accès à l'eau. Dans le cadre de ce projet spécifique, de nouvelles fonctionnalités ont été développées sur mesure par nos équipes d'innovation : récupération des historiques de transactions, paramétrage de tarifs différenciés

Le mot d'Etienne Decherf

DIRECTEUR GÉNÉRAL
ADJOINT DE VERGNET
HYDRO

Pour VERGNET HYDRO, 2024 a été significative de la trajectoire de croissance initiée depuis un peu plus de 5 ans, avec un doublement de notre chiffre d'affaires sur la période. Cette dynamique s'appuie sur notre métier historique en matière de fourniture et d'installation de pompes et matériels pour l'accès à l'eau, mais surtout par l'accélération de nos projets de travaux en matière d'adduction d'eau potable. Nous nous focalisons pour les prochains mois sur 3 axes de développement : l'hydraulique urbaine, l'énergie et le montage de projets à financement intégré, avec déjà des premiers succès !



◆ CÔTE D'IVOIRE

Hydraulique urbaine : un château dans le ciel de Manfla !

Après plusieurs mois de construction et grâce au financement du Conseil régional de la Marahoué, notre filiale ivoirienne SAHER a livré à la commune de Manfla un château d'eau de 150 m³, culminant à 19 mètres.

Au service de l'alimentation en eau de plus de 10 000 habitants, c'est l'aboutissement d'un chantier où nos équipes ont réalisé et équipé 2 forages et posé 26 km de canalisations.



11

◆ MALI

La clôture du projet à l'origine du modèle UDUMA, après 7 ans de mission

Clap de fin pour un projet pas comme les autres !

Lancé en 2017 avec le financement de RVO (Netherlands Enterprise Agency) sous le pilotage de VERGNET HYDRO, ce programme au Mali a posé les bases d'un modèle inédit de gestion de l'eau en milieu rural, mêlant professionnalisation, innovation et engagement local. Pensé dès l'origine comme un laboratoire à ciel ouvert, ce projet structurant a permis de tester, ajuster, puis affiner le concept de gestion UDUMA aujourd'hui déployé dans plusieurs pays.

Sept ans plus tard, l'ambition est tenue : 188 600 personnes bénéficient désormais d'un accès fiable à l'eau, via un parc hybride de 284 pompes manuelles et 75 stations solaires. Au cœur du dispositif, une approche intégrée : l'implication et la sensibilisation des communautés

locales, avec 404 fontainiers formés et un réseau de mécaniciens de proximité ; des outils numériques pour le suivi et la facturation, et un modèle économique pensé pour durer.

Au fil du temps, le projet a su évoluer, intégrant les retours des usagers avec l'introduction des stations solaires et la mise en place du paiement au forfait pour surmonter les limites du paiement « à l'usage ». Il a aussi permis à UDUMA de structurer ses équipes, affiner ses outils de pilotage et ouvrir de nouveaux horizons : aujourd'hui, l'entreprise gère des réseaux d'eau simplifiés et se positionne sur les branchements privés et les compteurs intelligents. Clôturé en juin 2024, ce projet restera comme l'acte fondateur d'un opérateur nouvelle génération, né dans les villages du sud-Mali et devenu une référence du service public de l'eau en Afrique de l'Ouest.

Le mot de Mikael Dupuis

DIRECTEUR GÉNÉRAL
ADJOINT D'UDUMA

Favoriser les économies d'échelle, assurer la rentabilité sans négliger les zones qui le sont moins, proposer un modèle de gestion de service durable d'accès à l'eau en associant les acteurs politiques, locaux et les partenaires financiers : c'est le leitmotiv d'UDUMA. Si 2024 a été marquée par la finalisation de notre projet historique de gestion au Mali, lancé il y a 7 ans, l'année marque une montée en puissance de notre activité avec la volonté d'innover pour allier pérennité des modèles et qualité du service. On peut par exemple citer la solarisation des équipements au Burkina, nos projets de chloration sur les sites isolés au Mali ou encore le déploiement continu d'innovations technologiques visant à améliorer le service sur l'ensemble des périmètres affirmés.



♦ MALI & BURKINA FASO

Focus sur l'action d'Uduma

Depuis 2022, Uduma a initié dans ces deux pays du Sahel deux projets structurants en matière de gestion de service d'accès à l'eau :

Un projet au Mali soutenu par AQUA FOR ALL, WATERLOO FOUNDATION et VITOL FOUNDATION, finalisé en 2024 et qui s'inscrit parfaitement dans la stratégie d'UDUMA : améliorer l'accès à l'eau et la qualité du service en milieu rural tout en structurant un modèle économiquement viable.

Combinant ingénierie, sensibilisation des communautés et innovation technique, le projet comprend l'installation et la gestion de 45 stations solaires, dont le déploiement pilote de 20 solutions de pompage à maintenance réduite « Impact Pump » et l'extension de 10 réseaux existants. 27 500 personnes desservies, un taux de recouvrement de 93 %, et plus de 41 000 m³ d'eau distribués témoignent de la performance atteinte. Un résultat à mettre en perspective de l'attention portée à l'impact social et économique du projet et au travail de formation réalisé localement pour porter la gestion du service : 55 emplois ont été créés, et 65 personnes ont été formées (agents techniques, fontainiers). Une réussite qui s'explique également par la coopération étroite des équipes Uduma avec les municipalités et les communautés locales à chaque étape décisive.

Trois chantiers structurants lancés au Burkina et au Mali en 2023, avec le soutien d'AQUA FOR ALL et VITOL FOUNDATION, pour une finalisation fin 2025 :

- la modernisation et/ou la réhabilitation et la gestion de 25 systèmes d'accès à l'eau au Burkina et 9 au Mali
- l'installation et la gestion du service de 32 bornes-fontaines automatiques (BFA) (5 au Burkina Faso, 27 au Mali)
- l'expérimentation de compteurs intelligents chronométriques sur pompes manuelles

En 2024, les premiers travaux menés au Burkina à Bonyolo, Kampti et Guéguéré montrent déjà une amélioration de la performance technique du service d'eau et une réduction des coûts d'exploitation. Côté innovation, UDUMA s'apprête à déployer des compteurs connectés en zones isolées, afin de fiabiliser la gestion du service sur les pompes manuelles. Avec une attention forte portée à la formation des équipes locales et à l'acceptabilité sociale des technologies, ce projet illustre la capacité du groupe à allier innovation, proximité et efficacité pour faire émerger des modèles d'exploitation durables et reproductibles.

En 2024, UDUMA a contribué à une étude universitaire sur les modèles de tarification des services d'eau en milieu rural, en partageant 4 000 relevés de paiements issus de 177 pompes à motricité humaine au Mali. Cette collaboration de Mikael Dupuis avec Johannes Wagner, Johanna Koehler et Rob Hope a permis de documenter de manière inédite les effets comparés du paiement au volume et du forfait mensuel. Résultat : les forfaits génèrent trois fois plus de revenus par pompe et doublent la consommation d'eau, tout en finançant plus efficacement la maintenance. L'étude souligne aussi que, même avec de meilleurs résultats économiques, un complément de financement reste nécessaire pour garantir un service fiable à long terme. Au-delà des chiffres, cette contribution illustre l'engagement d'UDUMA à évaluer ses pratiques, à partager ses données, et à nourrir le débat sur les conditions concrètes de l'accès durable à l'eau.



♦ BENIN

Notre activité au travers de l'opérateur OMILAYE

En 2024, OMILAYE a délivré 1,3 millions de m³ d'eau potable à 650 000 habitants au travers la gestion de 263 AEP (Adductions d'Eau Potable / + 18 par rapport à 2023). Les équipes ont mené un travail de maintenance préventif et curatif continu permettant d'assurer un service de qualité (11 252 opérations de maintenance en 2024) et

poursuivi le programme de travaux de réhabilitation des anciennes AEP, de densification des réseaux (155 km réalisés), et de branchements subventionnés pour raccordement au réseau de distribution (3 500 branchements neufs).

Les équipes ont par ailleurs intensifié en 2024 leurs analyses physi-

co-chimiques (3384 analyses portant sur le pH, le chlore, la turbidité) et mené plus de 150 analyses bactériologiques.

Omilaye comptait en 2024 109 emplois permanents (vs 88 en 2023), 985 fontainiers et 234 surveillants indépendants.

Les équipes et la gouvernance au cœur de la mission d'ODIAL SOLUTIONS

13

ODIAL SOLUTIONS est une Société par Actions Simplifiée de droit français, pleinement conforme aux exigences du droit du travail français et des normes internationales du travail.

Le groupe garantit notamment le respect des droits des salariés, assurés par les représentants du personnel, l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants, des conditions de travail dignes et équitables.

Au-delà de ces obligations légales, ODIAL SOLUTIONS s'engage activement à promouvoir un haut niveau de bien-être pour l'ensemble de ses collaborateurs. Cette ambition s'inscrit au cœur de sa stratégie RSE, qui fait de la mobilisation des salariés autour de la Raison d'être du groupe un levier structurant pour renforcer la satisfaction et l'épanouissement des équipes, stimuler l'engagement individuel et collectif et garantir la qualité des prestations rendues aux bénéficiaires.

Une nouvelle gouvernance à partir de 2025

Dans le prolongement de la stratégie qui guide le développement du Groupe depuis 2020 autour du renforcement de sa présence en Afrique, de la diversification des financements, de la structuration de nouveaux métiers et partenariats, ODIAL SOLUTIONS a engagé en 2024 une réflexion autour de sa gouvernance pour accompagner sa trajectoire de croissance dans la durée. Applicable début 2025, cette réorganisation s'articule autour de deux nominations structurantes :

- Précédemment Directeur Général Adjoint de VERGNET HYDRO, **Christophe Leger** est nommé Secrétaire Général du groupe ODIAL SOLUTIONS, en charge des fonctions transverses : juridique, audit, conformité, gestion des risques, qualité et RSE.
- **Etienne Decherf**, jusqu'ici Directeur Commercial et Projets, devient Directeur Général Adjoint de VERGNET HYDRO.

Quelques chiffres

1% de jours en arrêt « Maladie »

(hors congé maternité) sur la totalité des jours travaillés par les collaborateurs basés à Ingré, en 2024

15,4% de turnover

pour l'ensemble des entreprises ODIAL SOLUTIONS, en 2024 (14% en 2023)

26% des salariés des entreprises du groupe **sont des femmes** (31% en 2023).

88% des salariés basés à Ingré ont pu suivre au moins une formation en 2024 (31% en 2023).

Âge moyen des collaborateurs du groupe :

44,8 ans.

Ancienneté moyenne :

10,6 ans.

Climat social : une phase d'écoute pour avancer ensemble

ODIAL SOLUTIONS a lancé en 2024 sa première enquête sur le climat social.

Objectif : donner la parole aux collaborateurs, mieux comprendre leurs attentes et identifier les leviers d'amélioration du bien-être au travail. Conditions de travail, équilibre vie pro/vie perso, communication interne, motivation, perspectives d'évolution... autant de dimensions explorées pour nourrir un plan d'action concret dès 2025. Cette phase d'écoute repose sur une conviction forte : la réussite du groupe passe par la confiance, la reconnaissance et l'engagement de ses équipes. Parmi les enseignements clés, près de 90 % des répondants estiment que leur travail contribue pleinement à la mission de l'entreprise, telle qu'exprimée dans sa raison d'être. Un signal fort, porteur de sens, pour construire l'avenir du groupe avec et pour celles et ceux qui le font vivre.



Un atelier pour accélérer en matière de RSE

S'approprier les enjeux et les nouvelles contraintes en matière de RSE et de communication et identifier les actions concrètes pour améliorer ses impacts : voici les deux objectifs de l'atelier proposé aux équipes Vergnet Hydro et Uduma en septembre 2024.

Un temps de partage et d'échanges autour des enjeux de durabilité et de leurs traductions concrètes sur l'activité des entités du Groupe afin d'accélérer la mise en mouvement sur des sujets comme la mesure d'impacts, l'éco-conception ou l'expérience avec les parties prenantes.

Bien-être au travail

Les collaborateurs du siège à Ingré continuent à bénéficier des séances de massage assis et de réflexologie, initiées en 2017. Ce sont 90 % des collaborateurs qui ont eu recours aux soins des praticiennes qui interviennent 6 fois dans l'année.

Comme les années précédentes, nous poursuivons par ailleurs chaque trimestre nos événements conviviaux et opérations de team building !



Octobre rose : l'engagement de SAHER

En octobre 2024, les équipes de notre SAHER, en Côte d'Ivoire, ont pris part à une journée de sensibilisation au cancer du sein, organisée par l'Ivoire Trade Center. Collaboratrices et conjoints de salariés ont pu y accéder à des sessions d'information et à des dépistages gratuits, dans le cadre de la campagne Octobre Rose. Une participation qui s'inscrit dans les engagements du groupe en matière de santé au travail et de prévention.



+ Contribuer au maintien géographique des populations rurales africaines

ODD 6 : garantir un accès à l'eau pour tous

L'Objectif de Développement Durable n°6 (ODD 6) de l'Agenda 2030 vise à assurer l'accès de tous à l'eau potable, à l'assainissement et à l'hygiène d'ici 2030.

Selon le rapport 2023 du Programme conjoint OMS/UNICEF (JMP), près de la moitié des 703 millions de personnes privées d'eau de boisson dans le monde vivent en Afrique subsaharienne. Dans cette région, 54 % de la population n'a toujours pas accès à un approvisionnement de base en eau. Par ailleurs, près de 70 % des habitants du continent ne disposent pas de services d'assainissement gérés en toute sécurité.

L'engagement d'ODIAL SOLUTIONS

Le groupe ODIAL SOLUTIONS agit concrètement pour répondre à ces défis. En fournissant des services essentiels dans les zones rurales, ses entreprises contribuent à :

- Réduire les inégalités d'accès à l'eau et à l'assainissement (WASH),
- Répondre à l'article 25 de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme,
- Renforcer la reconnaissance de l'accès à l'eau comme droit humain fondamental, reconnu par l'ONU en 2010.

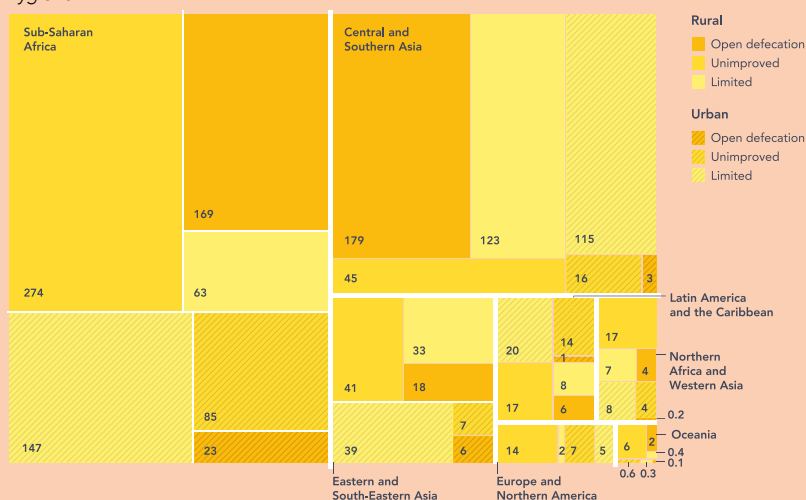
Innover pour favoriser l'accès durable à l'eau

En Afrique subsaharienne, les obstacles sont autant techniques qu'institutionnels : faibles densités rurales, gouvernance éclatée, infrastructures fragiles.

- Le groupe ODIAL SOLUTIONS développe des modèles innovants :
- Gestion locale des services,
- Maîtrise des coûts d'exploitation,
- Autonomisation des opérateurs et des usagers.

Populations rurales et urbaines dépourvues de services d'eau potable de base en 2022 par région ODD (en millions).

Source : WHO/UNICEF joint monitoring programme for water supply, sanitation and hygiene.



Nos chiffres clés

1,5 millions de personnes supplémentaires ont accès à l'eau potable grâce aux actions réalisées par le Groupe ODIAL SOLUTIONS en Afrique subsaharienne en 2024

ACCÈS À L'EAU ET DÉVELOPPEMENT : Projets d'adduction d'eau potable comptant leur première mise en eau en 2024 :

36 000 personnes sont bénéficiaires des 7 projets d'adduction d'eau livrés en 2024

1 100 pompes à motricité humaine vendues, pour près de 450 000 bénéficiaires.

660 000 usagers

bénéficient des services de gestion du groupe au Mali, au Burkina Faso et en Côte d'Ivoire, desservies par près de 2 500 points d'eau

659 point d'accès à l'eau supplémentaires installés en Côte d'Ivoire, au Mali et au Burkina Faso

+ de 40% des pannes techniques résolues dans les 72 heures

➕ Réduire l'impact environnemental de nos activités

Des produits et des services pour renforcer la résilience au changement climatique

Depuis près de 50 ans, le groupe ODIAL SOLUTIONS conçoit et déploie des solutions d'approvisionnement en eau potable destinées aux populations rurales d'Afrique Subsaharienne. Ces territoires figurent parmi les plus exposés aux effets du changement climatique. En facilitant un accès durable à l'eau, nos produits et services renforcent de manière directe la résilience de ces communautés.

Ce positionnement stratégique contribue à l'atteinte de plusieurs Objectifs de Développement Durable (ODD), au premier rang desquels l'ODD 13 – « Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions ». Il s'articule également avec l'ODD 6 sur l'accès universel à l'eau potable et la gestion durable des ressources hydriques.

Nos solutions privilégient l'exploitation des eaux souterraines, reconnues comme plus fiables, durables et moins sensibles aux variations climatiques que les eaux de surface. Déjà en 2011, la BRITISH GEOLOGICAL SURVEY soulignait leur importance stratégique dans l'adaptation des zones rurales africaines au changement climatique. Plus récemment, une étude de 2021 publiée dans la revue *Environmental Research Letters* démontre que, malgré les sécheresses de plus en plus fréquentes, les nappes phréatiques d'Afrique Subsaharienne restent largement sous-utilisées et présentent une capacité de renouvellement permettant de répondre aux besoins des populations rurales, notamment par des prélèvements modérés (inférieurs à 0,5 l/s) compatibles avec les usages domestiques.

Ainsi, en misant sur la connaissance des aquifères, l'énergie solaire pour

le pompage et des systèmes de distribution sobres et adaptés, ODIAL SOLUTIONS participe activement à la transition vers une gestion résiliente et équitable de la ressource en eau.

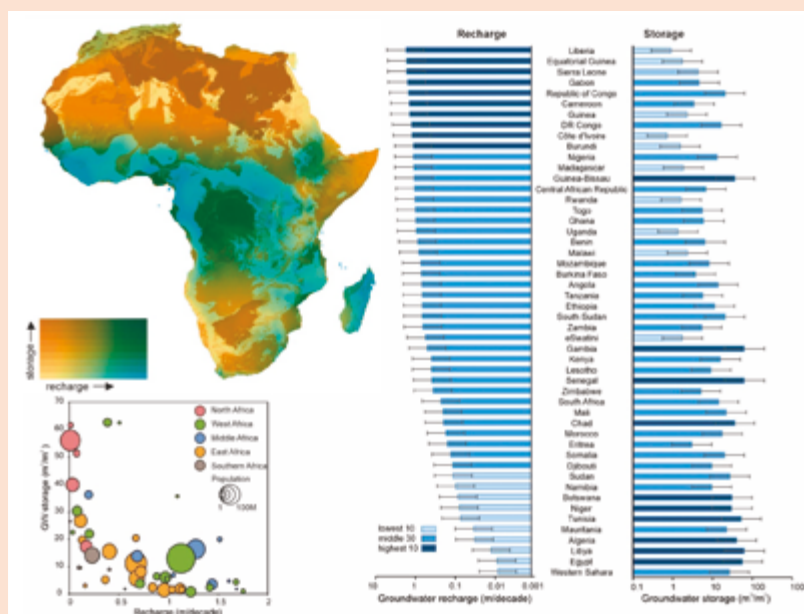
ODIAL SOLUTIONS, par ses activités industrielles et commerciales, propose des solutions pour renforcer la résilience des populations au changement climatique, là où il est particulièrement dévastateur, en Afrique Subsaharienne.

L'entreprise cultive par ailleurs depuis plusieurs années des engagements forts pour réduire ses impacts environnementaux à toutes les échelles.

Vergnet Hydro renouvelé dans sa certification ISO 14 001

Certifiée ISO 14001:2015 depuis 2021, VERGNET HYDRO a renouvelé sa certification en 2024 à l'issue d'un nouvel audit. Ce renouvellement :

- confirme la pertinence et l'efficacité du plan d'actions global engagé par l'entreprise pour réduire son empreinte environnementale, inscrit dans sa politique QE-RSE ;
- atteste de la solidité du système de management environnemental mis en œuvre ;
- met en valeur la réorganisation interne des services, qui permet aujourd'hui une meilleure synergie des processus, au service d'une exécution plus fluide et plus efficiente des projets.



Recharge moyenne des eaux souterraines et stockage des eaux souterraines pour chaque pays africain :

- (a) Carte de la recharge à long terme (LTA) et du stockage des eaux souterraines ;
 (b) Graphique en barres représentant la profondeur de recharge et le stockage d'eau souterraine par mètre carré, avec les dix pays les mieux et les moins bien classés mis en évidence ;
 (c) Nuage de points croisé entre le stockage et la recharge des eaux souterraines pour les pays africains, la taille des points étant proportionnelle à la population de chaque pays.
 Les données sur le stockage des eaux souterraines proviennent de MacDonald et al. (2012).

Un ratio de valorisation des déchets à 99%

Dans le cadre de sa certification ISO 14 001, VERGNET HYDRO calcule chaque année son ratio de valorisation des déchets sur le site d'Ingré (France). Il s'élève à 99% en 2023 (Vs 73% en 2022, et 89 en 2021) sur les déchets bois, papiers / cartons, métaux et résiduels, pour un volume de 15,86 tonnes dont 11 tonnes de métaux.

Un objectif de limitation des impacts et de préservation des ressources

ODIAL SOLUTIONS conçoit ses installations dans une logique d'impact environnemental réduit et de préservation durable des ressources, avec la volonté de renforcer la résilience des communautés rurales face au changement climatique. Priorité est donnée, partout où cela est possible, aux équipements solaires, aux matériaux non polluants (acier inoxydable, acier galvanisé...) et aux systèmes adaptés aux

besoins réels, évitant ainsi les surdimensionnements énergivores parfois demandés par certains cahiers des charges. De plus, la gestion par UDUMA, fondée sur un paiement au litre consommé, contribue à limiter le gaspillage et à préserver les eaux souterraines — ressource précieuse et bien plus durable que les eaux de surface. Ce modèle, à la fois technique et économique, permet ainsi de réduire les volumes prélevés tout en garantissant un accès équitable à l'eau potable. En intégrant ces principes dans toutes ses opérations, le groupe poursuit un objectif clair : allier performance, sobriété et respect des équilibres naturels.

Des exigences Environnementales, Sociales, Sécuritaires et Sanitaires qui se maintiennent à un haut niveau

En 2024, 50% des appels d'offres auxquels nous avons répondu imposaient une méthodologie ESSS, vs 66% en 2023 et 46% en 2022. Indépendamment des obligations,

nos équipes intègrent pour l'ensemble des AO une dimension Environnementale, Sociale, Sécuritaire et Sanitaire au travers d'un niveau d'exigence minimal voulu par le Groupe.

Achats responsables : près de 70% des fournisseurs européens

Adoptée en 2020, la charte des achats responsables du Groupe vise notamment à maîtriser l'empreinte carbone liée à nos chaînes d'approvisionnement, en réduisant lorsque cela est possible les distances des trajets de transport. Elle privilégie donc à toutes les échelles la proximité géographique des prestataires et fournisseurs. En 2024, en valeur, 68% des fournisseurs d'ODIAL SOLUTIONS sont européens (vs. 72% en 2023), 52% sont français (56% en 2023) et 13% siègent en région Centre Val de Loire (inchangé par rapport à l'année précédente). Notre service Achats favorise également les livraisons complètes plutôt que des partielles et travaille systématiquement en conformité avec la Norme Internationale de Mesures Phytosanitaires N°15 dite NIMP15.

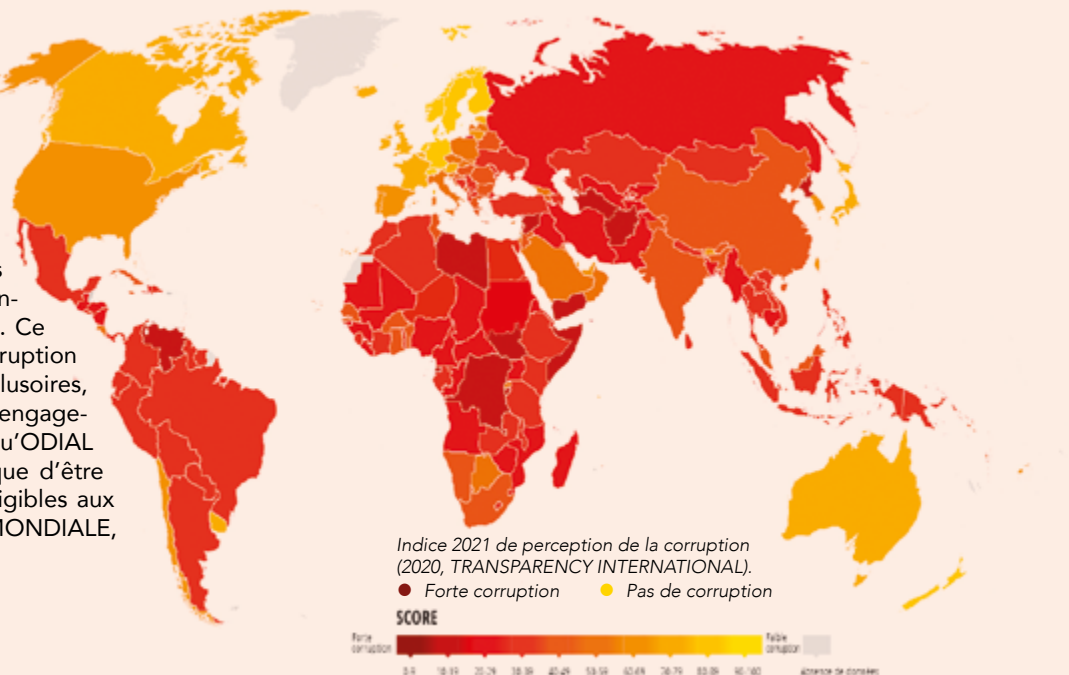
Promouvoir une gouvernance loyale et transparente

Le groupe ODIAL SOLUTIONS répond aux exigences de transparence des bailleurs de fonds internationaux et, via sa filiale UDUMA, propose une réponse efficace aux fraudes et au clientélisme dans la gestion de l'eau en Afrique Subsaharienne.

La transparence exigée par les appels d'offres internationaux

Les affaires du groupe ODIAL SOLUTIONS passent majoritairement (plus de la moitié du chiffre d'affaires) par des réponses à des appels d'offres internationaux émis par les grands bailleurs de fonds : BANQUE MONDIALE, BANQUE AFRICAINE DE DEVELOPPEMENT, BANQUE ISLAMIQUE DE DEVELOPPEMENT, etc. Or, depuis la fin des années 1990, ces grandes institutions internationales luttent ardemment contre les fraudes et la corruption. Elles ont mis en place des clauses suspensives dans leurs appels d'offres, mais aussi des structures chargées de mener des enquêtes portant sur ces sujets : le dispositif INTEGRITY de la BANQUE MONDIALE, le Bureau de l'intégrité et de la lutte contre la corruption de la BANQUE AFRICAINE DE DEVELOPPEMENT, etc. D'ailleurs, lorsqu'ODIAL SOLUTIONS répond à un appel d'offres

émis par l'une de ces institutions internationales, le groupe s'engage explicitement, comme toute société candidate, à respecter des règles strictes d'éthique professionnelle par la signature d'une charte. Ce faisant, le groupe s'interdit la corruption et les manœuvres frauduleuses, collusoires, coercitives et obstructives. Des engagements d'autant plus importants qu'ODIAL SOLUTIONS ne peut courir le risque d'être radié de la liste des entreprises éligibles aux appels d'offres de la BANQUE MONDIALE, par exemple.



La transparence imposée par UDUMA

La viabilité et la pérennité du modèle UDUMA reposent sur le fait que les villageois paient chaque litre d'eau potable tiré à tout point d'eau géré par UDUMA. Ces rétributions pour ce service de l'eau, si modestes soient-elles, permettent de rémunérer les fontainières, les artisans réparateurs et les kiosquiers, mais aussi de s'approvisionner en pièces techniques, en terminaux de paiements, etc. La transparence totale des transactions entre villageois et fontainières est par conséquent la condition sine qua non du modèle UDUMA.

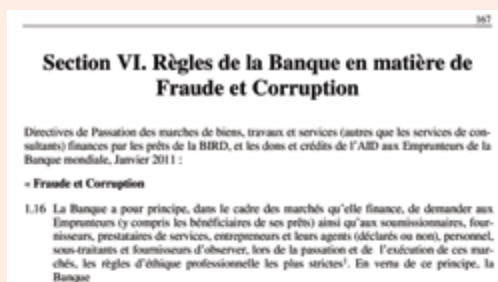
Cette transparence est permise par une juxtaposition automatique des volumes d'eau tirés d'un point d'eau UDUMA et des volumes d'eau facturés par la fontainière en charge de ce même point d'eau. De fait, les fontainières n'ont pas la possibilité de distribuer de l'eau en dehors d'une transaction enregistrée par UDUMA. Transaction d'autant plus transparente qu'elle est complètement électronique (cashless payment).



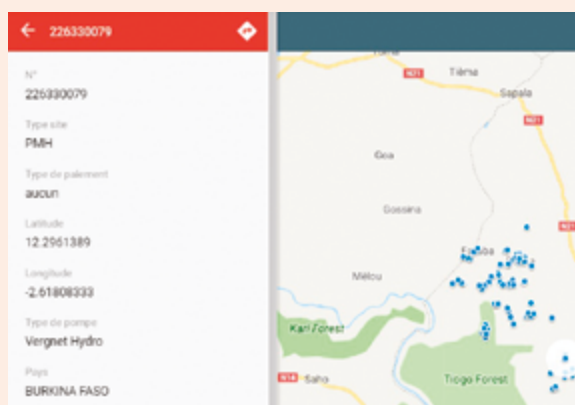
Intrinsèquement, le modèle UDUMA apporte donc de la transparence au secteur de la gestion de l'eau en Afrique subsaharienne, la région du monde qui en a le plus besoin (Corruption Perceptions Index 2020, Transparency International). Il permet aussi aux autorités publiques et bailleurs de fonds de vérifier le fonctionnement des installations et de s'assurer que les dépenses sont conformes.

Code de conduite

En 50 ans, les femmes et les hommes qui ont contribué au développement du groupe ODIAL SOLUTIONS et de ses filiales ont su ciseler une exigeante éthique professionnelle, désormais cristallisée dans notre Code de Conduite : préservation de l'environnement, protection des travailleurs, droit des communautés locales et des riverains...



Extrait d'un dossier de réponse à un appel d'offres de la BANQUE AFRICAINE DE DEVELOPPEMENT.



A la rencontre de nos partenaires et des décisionnaires pour faire entendre la voix du Groupe

Rencontres bilatérales, forums internationaux, séminaires stratégiques... Comme chaque année, les équipes d'ODIAL SOLUTIONS ont pris part aux espaces de discussion qui comptent. Pour faire entendre la réalité du terrain, confronter les modèles et défendre une vision pragmatique de l'accès à l'eau en Afrique.

Prise de parole de Thierry BARBOTTE à la World Water Week

Thierry BARBOTTE est intervenu lors de l'édition 2024 de la World Water Week, à Stockholm, prenant part à un panel consacré à la place des entreprises privées dans les services d'eau dans les pays à revenus faibles ou intermédiaires. Son intervention a rappelé que la

question n'est pas celle de la délégation, mais des conditions de cette délégation : structuration des périmètres, viabilité des modèles, partage des risques, engagement des autorités. Autant de conditions qui rendent possible un service de qualité, durablement financé.

19



Prise de parole de Mikael DUPUIS au séminaire OCDE - AFD

Mikael DUPUIS est intervenu lors du séminaire sur la régulation des services d'eau et d'assainissement proposé par l'OCDE-OCDE et l'AFD - Agence Française de Développement. L'occasion d'évoquer auprès d'acteurs institutionnels les leviers de régulation les plus utiles pour permettre aux opérateurs privés comme UDUMA d'intervenir dans les meilleures conditions et de partager nos retours d'expérience.

Les constats partagés :

- **L'exclusivité des périmètres d'intervention** favorise les économies d'échelle

- **Les tarifs ne se décrètent pas : ils se calculent** pour chaque situation afin de garantir la pérennité et la qualité du modèle pour tous les bénéficiaires
- **La péréquation entre sites rentables et ceux chroniquement déficitaires est inhérente aux modèles** : il ne s'agit pas de délaisser ceux qui sont moins rentables !
- Enfin, évidemment : **la volonté politique et l'implication des autorités est indispensable** pour garantir le succès des projets !



Le groupe ODIAL SOLUTIONS présent à la 9e Semaine Africaine de l'Eau

En décembre, Thierry BARBOTTE et Etienne DECHERF ont pris part à la 9^e Semaine Africaine de l'Eau, aux côtés de bailleurs, d'acteurs publics africains et d'autres opérateurs.

Ils ont participé à des discussions centrées sur la sécurité hydrique, les infrastructures résilientes, le financement de projets et les innovations techniques. Ces échanges ont permis d'ajuster nos orientations à la lumière des attentes formulées par les décideurs et de mieux préparer les projets en cours ou à venir.

Partenariat avec l'Unicef

En juin, Étienne DECHERF et Jérôme GUDIN, directeur des opérations, se sont rendus au siège logistique mondial de l'UNICEF, dans le cadre de notre partenariat pour la fourniture de Pompes à Motricité Humaine.

Au programme : un travail commun sur la digitalisation de la chaîne d'approvisionnement, la traçabilité des équipements et la fiabilisation des livraisons. Ces échanges opérationnels visent à améliorer concrètement la qualité des déploiements sur le terrain, tout en réduisant l'impact environnemental de la logistique.

VERGNET HYDRO au sein de la délégation Business France en Mauritanie

VERGNET HYDRO a pris part à la délégation d'entreprises françaises présentes en Mauritanie en décembre, conduite par Business France. Ce déplacement a permis d'échanger avec les bailleurs internationaux, les autorités mauritaniennes et des partenaires locaux sur les priorités du pays en matière d'énergies renouvelables et d'infrastructures hydrauliques.

L'occasion de valoriser notre expertise technique, de détecter des opportunités de partenariat, et de renforcer notre ancrage dans une région en pleine structuration.



Plan d'action Développement Durable 2024 – 2029

Mobiliser les salariés autour de la raison d'être du groupe

- ✓ Réalisé
- 🔄 En déploiement continu
- ▶ En cours
- ⏸ A réaliser



- 1 **Mettre en place et appliquer une politique de promotion de la diversité et de lutte contre les discriminations.**
- 2 **Réaliser un audit régulier de l'engagement des collaborateurs** (ou baromètre du climat social) du groupe.
- 3 **Adapter l'offre « bien-être » du groupe** aux attentes des employés.
- 4 **Multiplier les mini-formations internes** pour conjuguer montée en compétences et échange entre services.
- 5 **Faire évoluer le plan d'intégration des nouveaux arrivants** au sein de l'entreprise.
- 6 **Accompagner les salariés vers une ergonomie optimisée de leurs postes de travail**, en atelier, au bureau et en télétravail : sensibilisation par des professionnels et fourniture d'équipements adaptés.
- 7 **Organiser des événements conviviaux et fédérateurs.**
- 8 **Renforcer la marque employeur du groupe.**

Réduire l'impact environnemental des activités du groupe



- 1 **Etudier la faisabilité d'émettre des crédits carbone.**
- 2 **Réaliser les actions attendues pour le renouvellement de la certification ISO14001 de VERGNET HYDRO.**
- 3 **Calculer chaque année le Bilan Carbone** (scopes 1, 2 et 3) d'ODIAL SOLUTIONS et ses filiales.
- 4 **Développer et animer en continu le plan de sobriété énergétique** du groupe.
- 5 **Poursuivre la démarche de réduction des volumes de déchets** (non valorisés, en particulier) générés par les processus de production.
- 6 **Minimiser la production et optimiser le traitement des déchets non générés par les processus de production** (bureaux, cuisine, atelier...) : promotion des écogestes, tri des déchets.
- 7 **Etudier la possibilité d'installer une/des borne(s) de recharge de véhicules électriques** sur le parking du siège du groupe.
- 8 **Acheter des crédits carbone** pour compenser les émissions de GES liées aux déplacements aériens des collaboratrices et collaborateurs du groupe.

Contribuer au maintien géographique des populations rurales africaines



1 Anticiper les besoins de nos clients, consommateurs, usagers et financeurs : nouvelle offre de service, modèles de financement innovants, nouveaux types de points d'eau.

2 Mettre en place et appliquer les méthodologies et les outils pour minimiser les impacts environnementaux, sociaux et sociétaux de nos chantiers.

Promouvoir une gouvernance loyale et transparente



1 Animer la gouvernance Développement Durable de l'entreprise (Comité DD, réunions semestrielles thématiques, groupes de travail).

2 Animer le réseau des référents DD au sein du groupe.

3 S'assurer du bon fonctionnement du dispositif d'alerte professionnelle mis en place au sein du groupe (loi Sapin 2).

4 Poursuivre le développement d'outils permettant aux parties prenantes de visualiser en continu l'activité de chacun des points d'eau potable administrés par le groupe.

5 Communiquer nos pratiques environnementales, sociales et sociétales à nos parties prenantes : PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES, actionnaires, clients, usagers, partenaires, fournisseurs, etc.

6 Etendre la liste des indicateurs mesurant les impacts environnementaux, sociaux et sociétaux de nos activités auprès des populations utilisant nos produits et services. Envisager des enquêtes de terrain et des études statistiques.

Nos référents Développement Durable : Quelles sont les missions d'un référent ?

- Proposer des actions concrètes en lien avec leur sujet ;
- Suivre les initiatives déjà engagées dans leur domaine ;
- Contribuer au reporting RSE (ESG, Pacte Mondial, plan DD) ;
- Sensibiliser les équipes et partager les bonnes pratiques.



Référent
« **éthique** »
Thierry
BARBOTTE,
Président, ODIAL
SOLUTIONS



Référent
« **sûreté** »
Christophe
LEGER, Secrétaire
Général, ODIAL
SOLUTIONS



Référent
« **santé et sécurité au travail** »
Florian LAMBERT,
Contrôleur
de Gestion,
VERGNET HYDRO



Référente
« **harcèlement sexuel et agissements sexistes** »
Brigitte
MAINGUET,
Assistante appels
d'offres et
administrative,
VERGNET HYDRO



Référente
« **QE-RSE** »
Audrey
QUENTIN,
Assistante de
Direction, ODIAL
SOLUTIONS



Référent
« **bâtiment** »
Emmanuel
THOMAS,
Responsable
Production,
VERGNET HYDRO



6 rue Lavoisier • 45140 Ingré • France

T +33 (0)2 38 22 75 10

M contact@odial-solutions.fr

www.odial-solutions.fr

Suivez notre actualité sur :

